

ПРОФСОЮЗНАЯ

Выходит с мая 1991 года

ГАЗЕТА

№ 1 (1167) 2018



70 ЛЕТ ВМЕСТЕ



В 2018 году Вологодская областная Федерация профсоюзов отметит 70-летний юбилей. «Профсоюзная газета» открывает историческую рубрику, посвященную этой знаменательной дате. В ней читайте об истории создания и развитии профсоюзного движения в Вологодской области.

Областное объединение профсоюзов берет свое начало 20 октября 1948 года. В этот день состоялась Первая Вологодская областная межсоюзная конференция профессиональных союзов. Это не значит, что до этого времени профсоюзов на Вологодчине не было. Но именно в послевоенные годы возникла огромная потребность в объединении профсоюзов и совер-

с. 6 →

Что подготовили для участников организаторы фестиваля «ПроФидея 2018»?

с. 2

Какие глобальные задачи стоят перед профсоюзами в ближайшие два года

с. 3

С какими трудностями сталкиваются молодые педагоги на селе и зачем им профсоюз?

с. 4-5

Стартует Профидея-2018

В этом году в рамках фестиваля состоится окружной этап форума «Стратегический резерв - 2018, на который съедутся молодые профсоюзные активисты СЗФО. «Профидея 2018» пройдет с 16 по 18 февраля в санатории «Новый Источник». В этом году фестиваль порадует участников ещё более насыщенной учебной программой. Ожидается, что участие в мероприятиях примут более 150 человек.

Обучающая часть включает в себя: деловую игру «Этажи», панельную дискуссию, образовательные семинары и конкурс «Битва аргументов». В течение трех дней фестиваля участники

будут учиться создавать проекты, организовывать мероприятия, отстаивать свою точку зрения и вести себя в кризисных ситуациях. Этому профсоюзную молодежь будут учить профессиональные лекторы: среди них корреспондент РБК Андрей Филатов и профессор СПбГУП, кандидат исторических наук Дмитрий Лобок.

Творческая часть представляет собой конкурс художественной самодеятельности «Танцы на льду» и творческий конкурс «Профсоюзный мюзикл «Песни о главном». Спортивная часть форума включает в себя «Ледовые городки» и игру «Гигантская Дженга».



Кроме того, в рамках фестиваля будет проходить дополнительный конкурс на специальный приз от организаторов Фестиваля. Один из его этапов – видео-послание молодёжи профсоюзов будущего, которое команды должны будут подготовить заранее.

Оправдать доверие

Председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин вошёл в число доверенных лиц Владимира Путина. Валерий Михайлович стал доверенным лицом кандидата в Президенты во второй раз.

Помимо Валерия Калясина, вести агитационную работу в пользу кандидата в Президенты будут ещё двое вологжан: заслуженный врач РСФСР Владимир Раздвогин и Герой России, доярка Нина Брусникова. В число доверенных лиц Владимира Путина во-

шли уже в общей сложности 259 россиян из разных регионов страны.

«Накануне предыдущих президентских выборов в своей работе мы опирались на указы и поручения Владимира Путина, проверяли качество их исполнения региональными и муниципальными властями, работали в той повестке, которую он задавал. Кроме того, для нас это ещё один способ заявить о профсоюзах, привлечь внимание общественности и самого Владимира Владимировича к вопросам улучшения качества жизни россиян», - отметил Валерий Михайлович.



Профсоюз помог

Восстановить на работе уволенного председателя профкома удалось благодаря защите профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации, старший товаровед Белозерского городского потребительского общества была уволена работодателем по сокращению штата работников. Президиум областной организации профсоюза «Торговое един-

ство» не принял позицию работодателя и не дал согласия на увольнение работника, но тот работника все равно уволил.

Не согласившись с увольнением, председатель первичной профсоюзной организации подала в Белозерский районный суд исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании с работодателя размера средней заработной платы и морального

вреда.

Президиум областной организации профсоюза «Торговое единство» поддержал иски требования работника, направив в адрес суда письменный отзыв.

В результате, Белозерский районный суд согласился с доводами профсоюзной стороны и восстановил на работе председателя «первички».

Генеральное Соглашение: самое важное

Заключено Генеральное соглашение на 2018 - 2020 годы. Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин. На торжественной церемонии подписания присутствовал Президент России Владимир Путин.

Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года и прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов наших граждан, занятых в различных секторах экономики.

Какие перспективы открывает новый документ и что предстоит в ближайшие годы сделать профсоюзам и их социальным партнерам?

Поскольку задача по доведению

МРОТ до уровня прожиточного минимума решена, в период действия нового Соглашения профсоюзы ставят перед собой задачу определить новый ориентир экономики: величину минимального потребительского бюджета (больше прожиточного минимума в 2 - 2,5 раза). Также необходимо подготовить предложения о социальном налоговом вычете для малоимущих в размере прожиточного минимума.

Среди традиционных задач – контроль за выполнением "майских" указов Президента РФ.

Реалии российской экономики ставят перед профсоюзами задачу разработать новые механизмы защиты прав работников в случае несостоятельности, банкротства или неплатежеспособности организации.

Тема детского отдыха диктует инициативу по созданию мер господдержки для тех работодателей, которые содержат объекты социальной инфраструктуры, в том числе детские



оздоровительные лагеря.

Есть вызовы и в сфере социального партнерства: необходимо добиться того, чтобы все проекты законов и нормативно-правовых актов принимались только при наличии согласованной позиции сторон социального партнерства.

Ещё одна важная задача связана с постоянными реформами негосударственных фондов: профсоюзы считают необходимым инициировать паритетное участие всех трех сторон социального партнерства в управлении социальными фондами.



Новые гарантии

Новое региональное отраслевое соглашение на 2018-2020 годы заключено между Вологодской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Департаментом социальной защиты населения Вологодской области.

Подписи под документом поставили председатель областной организации профсоюза Валентина Широгорова и начальник департамента Лариса Каманина.

В ходе работы над соглашением стороны сформировали пакет изменений и уточнений, почти все предложения профсоюзной стороны нашли отраже-

ние в итоговом тексте документа. Так, в нем впервые появился пункт о выделении работодателем средств на культурно-массовую работу в организациях. Ещё один важный пункт связан с оплатой труда работников. Теперь, согласно соглашению, система оплаты труда в организациях устанавливается, в том числе, через коллективные договоры. Кроме того, Положение об оплате труда разрабатывается и утверждается обязательно с учетом мнения профсоюзной организации.

- Региональное отраслевое соглашение – это пример социального партнерства на областном уровне для всех первичных профсоюзных организаций. Для некоторых из них оно имеет особое практическое значение: организации, подведомственные Департаменту социальной защиты, будут использовать его как основу для заключения собственных коллективных договоров. Поэтому для нас очень важно, что мы смогли выстроить диалог с нашими социальными партнерами и улучшить соглашение, – отметила Валентина Широгорова.



НОВАЯ СМЕНА

Молодежь — предмет и надежд, и разочарований профсоюзного движения. «Свежая кровь» необходима, но не любой ценой: в наличии должны быть и инициативность, и понимание профсоюзных целей и задач, и ответственность. О том, зачем профсоюз молодежи и молодежь профсоюзу, с какими проблемами сталкиваются молодые учителя на селе «Профсоюзная газета» поговорила с председателем Совета молодых педагогов Вологодского района Михаилом Поляковым.

- Ваш выбор профессии сложно назвать тривиальным. Как решили стать педагогом?

Это получилось неожиданно. Сначала я учился на факультете экологии ВоГТУ, но понял, что не мое. В поисках занятия по душе я проходил психологические тесты, и они показали, что мне противопоказано работать с детьми. В результате я решил это проверить и поступил в Белозерский педагогический колледж. Знаю, что кажется странным сменить университет в областной столице на колледж в маленьком городке, но я не пожалел о своем выборе. Дело в том, что только в Белозерском колледже была специальность «Педагогика дополнительного образования в области физкультурно-оздоровительной деятельности детей», которая меня заинтересовала. Проще говоря, это тренер спортивных секций. Я закончил колледж с красным дипломом и решил отдать долг Родине, послужить в армии. Это решение, как я потом понял, не было однозначно правильным, потому что лишило меня подъемных, которые получают молодые педаго-

ги, работающие на селе.

После армии я начал работать педагогом в Васильевской школе Вологодского района и столкнулся со множеством трудностей, к которым не всегда готовы молодые учителя. Причем далеко не во всем могли помочь и опытные наставники, которые привыкли работать по старинке. Курсы повышения квалификации дают поверхностные знания, поэтому я решил продолжить свое образование и поступил в Вологодский педагогический университет и заочно его окончил.

Обстоятельства сложились так, что я вернулся в родное село Березники и сейчас продолжаю работать в Березниковской школе.

Мой выбор профессии был осознанным, и до сих у меня не было мысли сменить сферу деятельности.

То, что я родился и вырос в деревне помогло мне адаптироваться в сельской школе, но все оказалось не так, как я ожидал. Молодому педагогу непросто справиться без государственной поддержки, с небольшой зарплатой. На самом деле, приходится не жить и развиваться, а просто выживать. Чтобы заработать хоть что-то,

нужно работать минимум полсутки. Когда я только пришел в школу, то вел физкультуру с 1 по 10 класс по 7 уроков в день без учета времени подготовки к ним. Однако трудности не испугали, не сломили меня, я их воспринял как должное.

- Многие не выдерживают и уходят в менеджеры.

Ну кто-то же должен детей учить. На место возрастных педагогов должен кто-то приходиться. Я знаю, омоложение образования — это непростой вопрос, но здесь инициатива должна исходить от государства.

- Мэр Москвы Сергей Собянин недавно заявил, что на селе живут 15 миллионов «лишних» россиян. Должны ли все уезжать в города?

Меня повергли в ужас эти слова. Раньше деревня была основой, фундаментом страны. Блага производились на селе и кормили города. Сейчас, конечно, все не так. Село — это единый организм, и если один из органов — школа, производство, дом культуры — не функционирует, то деревня умирает. Оптимизация образования сказывается и на сельском хозяйстве. Потому что люди, которые приезжают работать на предприятия, в первую очередь, спрашивают, если в селе школа и детский сад. Нет людей — нет деревни.

В нашей школе, когда я учился, в классе было 24 человека, сейчас — по 2. А ведь прошло всего де-

сять лет.

При дальнейшей урбанизации мы потеряем сельское хозяйство и стране придется ввозить продовольствие из-за рубежа. Может быть, для государства это более экономичный вариант.

Лично мне некомфортно жить в городе: плохая экология, пробки, суета, грязь. Кому-то это нравится, но мне нет. Жить и работать в городе — это не синоним успеха.

- Общественная работа — это тоже от желания решить проблемы, с которыми сталкивается молодежь на селе?

Всегда считал, что нужно работать не для галочки, а ради реальных дел. В нашем Новленском сельском поселении очень много молодежи. Молодежь активная, но координирующей силы нет. Я, как член Молодежного парламента Вологодского района, решил стать этим звеном, которое помогает их деятельность, их силы направлять куда-то выше. Чтобы инициативы не оставались внутри поселения, происходил обмен опытом. Мне не хочется, что работающая молодежь замкнулась в круге «дом-работа-дом».

- С профсоюзом мотивы были схожими?

Членом профсоюзной организации я стал сразу, как только пришел работать в Васильевскую школу. Честно говоря, поначалу не слишком понимал работу профсоюза, но участие во Всероссийской педагогической школе в корне поменяло мое отношение. Я понял, какую огромную работу проводит профсоюз и как она важна для молодых учителей. Все полученные знания я решил донести до своих коллег и товарищей через создание в районе Совета молодых педагогов. Важно, чтобы молодые учителя не оказывались один на один со своими проблемами, чтобы им было, к кому обратиться и получить ответы на свои вопросы.



- Обучающие мероприятия для профсоюзной молодежи полезны?

Благодаря обучению, я понял, что профсоюз — это большая и дружная семья. Раньше мне тоже казалось, что я плачу взносы и они каким-либо способом возвращаются ко мне. Такой материальный обмен. Учеба, общение с профсоюзными лидерами, обмен опытом дали мне понимание, что профсоюз занимается огромными, важными делами, помогает педагогам в их трудовой жизни и дает возможность расти и развиваться.

Я знаю, что у многих учителей такое же отношение к профсоюзу, какое было у меня раньше. И я намерен его изменить. Нужно помогать, поддерживать людей, а не тратить профсоюзные взносы на чаепития. Я провел беседу со своими коллегами, и после нашего общения ещё несколько учителей написали заявление о вступлении в профсоюз: теперь в нашей школе 100-процентное членство.

- Отношение к профсоюзу у молодежи и старших коллег как-то различается?

Молодежь многие вещи воспринимает эмоционально. Старшее поколение воспринимает

только конкретные примеры. У нас есть организации, где нет профсоюза, и это большая потеря для района. Сейчас я думаю над проектом, как переубедить их, вдохновить положительным опытом, результатом.

- Какую роль в этом играет информационная работа?

Молодежь получает информацию через социальные сети. Но есть возрастные педагоги, и их информированность зависит от председателей: не требует ни особенного времени, ни средств раз в неделю рассказать коллегам о том, что происходит в профсоюзном движении на разных уровнях. Тогда не было бы разговоров о том, что профсоюз ничего не делает. Если мы не будем разговаривать с членами профсоюза, едва ли у нас получится укрепить наши организации. Я не вижу ни одной весомой причины, по которой можно выйти из профсоюза. Значит, эти причины возникают из-за информационного вакуума.

Мы с молодыми коллегами встречаемся раз в месяц, обсуждаем наши проблемы, приглашаем представителей Администрации района, создали группу Вконтакте. Уверен, наша совместная работа принесет результат.



70 ЛЕТ ВМЕСТЕ

←с. 1

шенствовании профсоюзной структуры: без координации их деятельности на уровне республик, краёв и областей невозможно было мобилизовать людей на решение экономических и социальных задач, стоявших перед страной.

Итогом первой областной конференции стало избрание областного Совета профессиональных союзов в составе 29 человек и 7 кандидатов. Председателем областного Совета профсоюзов был избран А.В. Розанов.

На тот момент областному совету профсоюзов подчинялись 40 профсоюзных организаций: 23 областных комитета (высшей школы, автотранспорта, коммунальных учреждений, работников искусств, связи, совхозов, госучреждений и др.), бассейн комитет Шекснинского пароходства, дорожный линейный комитет медицинских работников, комитет профсоюза железнодорожников и профсоюзные комитеты 14 предприятий (Сухонского лесокombината, Сокольской швейной фабрики, водочного завода «Новатор», бумажной фабрики Вытегорского района, Череповецкой кондитерской фабрики и ряда других).

Осуществляя руководство профсоюзными организациями, Совет должен был принимать участие в разработке и обеспечении выполнения планов, в решении вопросов производства, нормирования и организации труда, бытового

и культурного обслуживания рабочих. Важными задачами Совета являлись: руководство соревнованиями, организация работы по изучению и распространению передового опыта, содействие развитию изобретательства и рационализаторства, осуществление контроля за правильностью применения действующей системы оплаты труда, за работой по техническому нормированию среди рабочих и служащих, за своевременностью выдачи заработной платы. Вместе с администрацией предприятий и учреждений Совет вёл работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением правил и норм по технике безопасности, производственной санитарии.

Кроме производственных вопросов областной совет руководил работой профсоюзов в социальной сфере: оказывал помощь первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, осуществлял контроль за правильным расходованием средств государственного страхования, утверждал распределение путёвок в местные санатории и дома отдыха. В функции областного совета профсоюзов также входили: решение вопросов, связанных с отдыхом детей в пионерских лагерях, контроль за работой ВТЭК, правильностью назначения и выплаты пенсий, осуществление ру-

ководства воспитательной и культурно-массовой работой профсоюзных организаций, контроль выполнения плана кинообслуживания населения профсоюзными киноустановками, руководство физкультурно-массовой и спортивной работой, туризмом, организацией заграничных экскурсий.

Ещё одной задачей Совета было установление и расширение интернациональных связей с профсоюзными организациями зарубежных стран. Большое внимание уделялось образованию – как трудящихся, так и самих работников Облсовпрофа.

В первые послевоенные годы профсоюзы проводили масштабную организаторскую и воспитательную работу в трудовых коллективах, мобилизуя работников производственной и социальной сферы на решение задач по восстановлению и развитию народного хозяйства страны. Формально профсоюзы считались самой массовой общественной организацией, но по существу являлись элементом государственной машины, во главе которой находилось руководство Коммунистической партии. Указания правящей партии являлись законом для профсоюзов, поэтому их деятельность была в первую очередь направлена на выполнение намеченных планов, на решение хозяйственных задач любой ценой.

В этих условиях забота о людях уходила на второй план, хотя многие профсоюзные организации даже в сложных условиях послевоенного времени много сделали для улучшения условий труда и отдыха своих работников.

Из книги «Очерки профсоюзного движения Вологодской области», г. Вологда, 2017

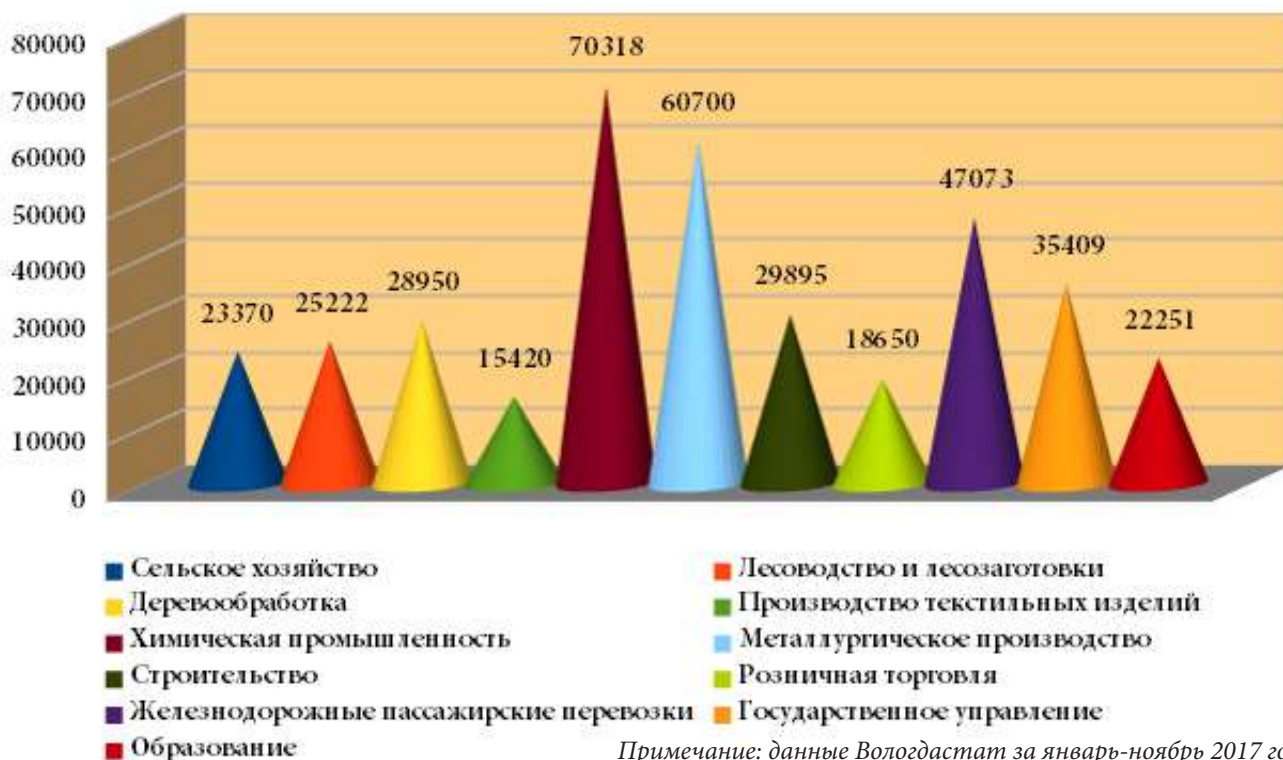
Учебно-методический центр Вологодской областной Федерации профсоюзов «Профэксперт» выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти ветерана профсоюзных курсов **Бурушковой Нины Павловны.**

КАК ЗАРАБАТЫВАЛИ И НА ЧТО ТРАТИЛИ ВОЛОГЖАНЕ В 2017 ГОДУ?

Динамика реальных располагаемых денежных доходов населения
(в процентах к соответствующему периоду предыдущего года)

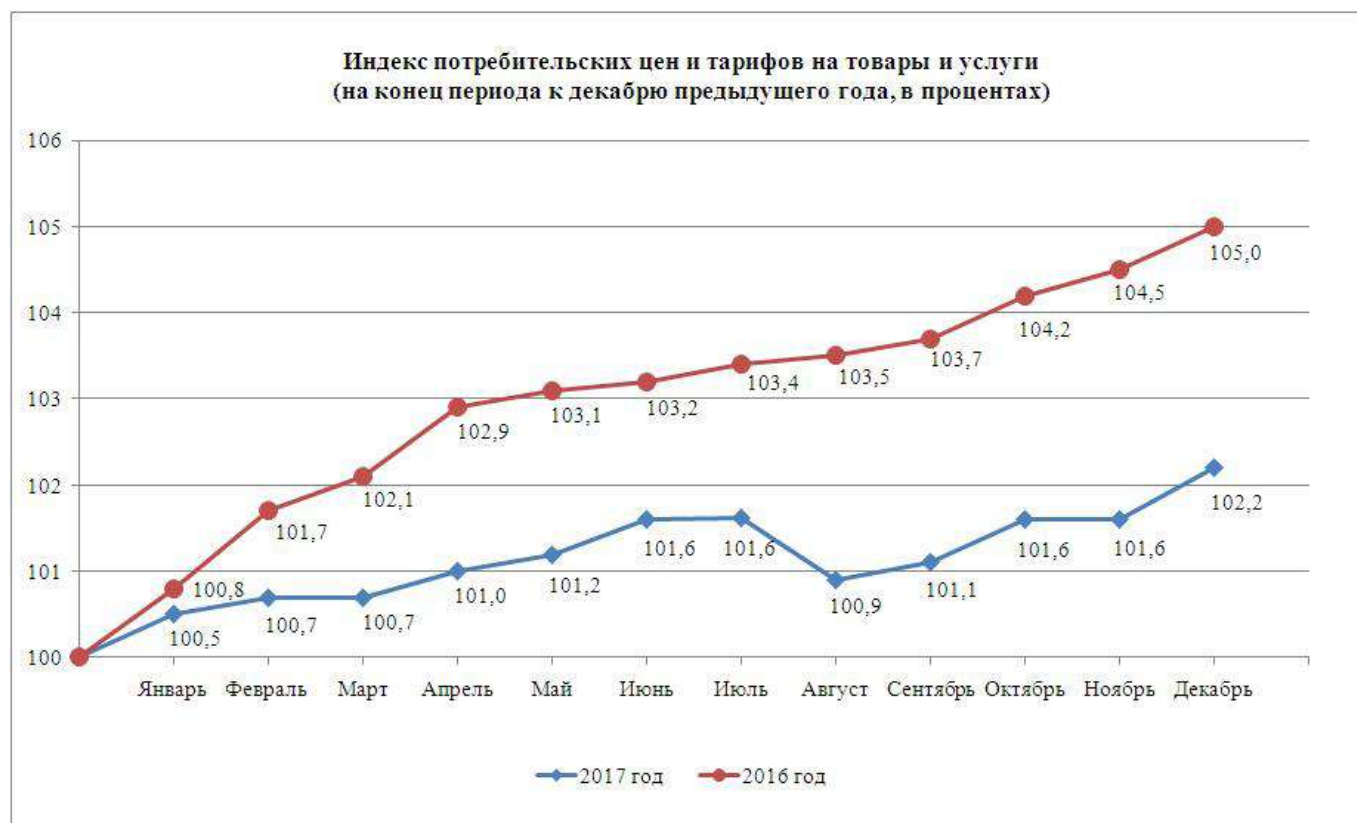


Доходы по видам деятельности



Примечание: данные Вологдастат за январь-ноябрь 2017 года

КАК ЗАРАБАТЫВАЛИ И НА ЧТО ТРАТИЛИ ВОЛОГЖАНЕ В 2017 ГОДУ?



Структура использования денежных доходов населения (на ноябрь 2017 г.)

