

ПРОФСОЮЗНАЯ

Выходит с мая 1991 года

ГАЗЕТА

№ 2 (1168) 2018



ОТЛИЧНАЯ ИДЕЯ!



Четвертый фестиваль молодежных инициатив «ПроФИдея 2018» провела Вологодская областная Федерация профсоюзов с 16 по 18 февраля в санатории «Новый Источник».

В этом году «ПроФидея» объединила сразу два больших форума. Одновременно с фестивалем молодежных инициатив прошел окружной этап форума "Стратегический резерв 2018", который собрал более 40 представителей регионов Северо-запада. Вместе оба молодежных мероприятия объединили более 150 участников.

В ходе торжественной церемонии открытия фестиваля его участников поприветствовали представитель ФНПР в Северо-Западном Феде-

с. 4, 5 →

Как профсоюзу быть востребованным у молодежи и на какие направления работы сделать акцент?

с. 2-3

Почему должностные оклады работников бюджетной сферы необходимо пересмотреть?

с. 3

Сколько в Вологодской области профсоюзных организаций и членов профсоюзов?

с. 8

СКОРАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

Цели и задачи профсоюзов едины для всей профсоюзной структуры. Более того, направления работы у всех профсоюзных организаций тоже примерно одинаковые. Но разве кто-нибудь поспорит с тем, что все профсоюзные организации – разные? Свои коррективы вносит специфика региона, отрасли и, конечно, коллектива. Что нужно одним людям, необязательно будет интересно другим.

Прислушаться к запросам людей решила Вологодская областная организация Электропрофсоюза и открыла собственную юридическую консультацию, где помогает членам профсоюза решать правовые проблемы самого разного рода. «Профсоюзная газета» поговорила о свежей идее и о том, как она реализуется, с руководителем консультации Анной Колабаевой.

- Анна Александровна, как появилась идея создания «Профконсультации»?

Эта идея назрела у нас с председателем областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Андреем Алексеевичем Семеновым где-то год назад. Члены профсоюза идут к нам с различными вопросами почти ежедневно. С вопросами защиты трудовых прав обычно обращаются к председателю организации, а ко мне – с жилищными, финансовыми, потребительскими проблемами. Андрей Алексеевич шутил, что у меня собственная юрконсультация. И действительно люди, зная, что у меня есть юридическое образование, обращались ко мне не как к бухгалтеру профсоюзной организации, а как к юристу.

Мы поняли, что у наших членов профсоюза есть потребность в таком консультировании и первоначально хотели обращаться к юристам со стороны, но решили пойти другим путем: взяли бухгалтера, а я занялась юридической консультацией. Все-таки на предприятии люди меня знают, им проще довериться мне, чем незнакомому человеку.

Вопросами консультирования мы

занимаемся вместе с Андреем Алексеевичем. Сейчас у нас три основных направления для консультаций. Первое – это сопровождение коллективных договоров и помощь в ведении коллективных переговоров. Проект, как правило, предлагает работодатель, и там есть свои подводные камни, а председатель первичной профсоюзной организации, у которого нет юридического образования и часто нет достаточного опыта, может их не увидеть.

Второе направление – это организационная и правовая помощь в обеспечении работы профсоюзных организаций. Третье – проведение юридических консультаций по широкому кругу вопросов для членов Профсоюза. Они могут быть как устные, так и письменные. Многие просто хотят проверить себя: прав я или нет? В сложных делах мы оформляем документы, пишем письма, в случае необходимости доводим дело до суда. В трудовых спорах и делах, связанных с охраной труда, мы сопровождаем работников «от а до я», в остальных случаях – оформляем исковое заявление и помогаем найти хорошего юриста. Особенно сложные ситуации мы готовы рассматривать в индивидуальном порядке.



Ещё одно направление – это проведение небольших семинаров или лекций по актуальным вопросам: например, возврат НДФЛ. Здесь наша цель не только повышение правовой грамотности наших работников, но и повышение доверия к нашей юридической консультации, чтобы люди обращались к нам за этой социальной услугой.

- Такая работа повышает доверие работников и к профсоюзу в целом?

Мы на это надеемся. Когда планировали открывать консультацию, то одной из целей было также предложить молодым работникам новую мотивацию быть в профсоюзе. Мы поняли, что нашей молодежи культурно-массовые мероприятия уже не очень интересны, в спортивных со-

ревнованиях участвуют люди старше 40 лет. Мы, конечно, можем советовать на то, что молодежь стала неправильная, но для того, чтобы профсоюз оставался востребованным и актуальным для них, мы должны предложить что-то другое.

И мы оказались правы: больше половины обращений в консультацию поступает от молодых работников. Мы хотели в рамках уставной деятельности вести как можно больше направлений работы профсоюза. Защитой трудовых прав профсоюз занимался всегда. Мы решили взять шире – право, но не только трудовое. И оказалось, что это интересно. Не только нашим членам профсоюза, но и мне как специалисту. Как правило, юристы специализируются на одной-двух отраслях права, а мне сейчас приходится углубляться во все сразу.

- Когда вы начали проводить полноценные консультации?

Официально мы начали работать с 1 февраля. За это время к нам обратились 17 человек, устных консультаций мы дали несколько десятков. Сейчас поступает 2-3 обращения в день. Для нас важно было выстроить агентскую сеть: в районах юристы предприятий на основной работе очень загружены, привлекать юристов со стороны слишком дорого. Поэтому председатели первичных профсоюзных организаций выступают в роли администраторов: собирают письменные обращения, ксерокопируют, сканируют документы и отправляют нам. Иногда люди обращаются напрямую ко мне. В планах – регулярные поездки в районы. Мы исходим из того, что в городе можно получить бесплатную юридическую помощь: есть Общество по защите прав потребителей, Прокуратура, Федерация профсоюзов, Роспотребнадзор. В районах, как правило, людям обратиться некуда.

- С какими вопросам чаще всего приходят люди?

Сейчас три основных направления: возврат НДС и налоговые льготы; защита прав потребителей

– жалобы некачественные товары и услуги, в том числе ЖКХ; доленое строительство и связанные с ним кредиты.

Пока практика показывает, что чаще всего удается решить проблему путем обращений и юридически грамотно сформулированных требований, правильно оформленных документов. С одним и те же вопросом люди к нам не возвращаются – значит, проблема решена. К сожалению, иногда люди приходят, и мы сразу знаем, что помочь не сможем: либо плохая судебная практика по данному делу, либо шанс повлиять на ситуацию уже упущен. Но даже услышать плохой прогноз от непредвзятого юриста бывает полезно: в противном случае, человека могут надумать бороться и тратить деньги в безнадежной ситуации.

- Как вы оцениваете правовую грамотность работников, которые к вам приходят?

К сожалению, даже люди с высшим образованием иногда оказываются совершенно беспомощными. Они загружены на работе, у них нет времени и сил разбираться. Работа с юридическими документами требует сноровки и сосредоточенности. К тому же люди работают полный рабочий день, и их часы работы полностью совпадают с часами работы основных учреждений. Отправляться с работы у нас сложно, ходить по инстанциям некогда и поэтому люди многие ситуации пускают на самотек.

Мы рассказываем людям, что сейчас практически все госслужбы имеют сайты с функцией онлайн-обращений. Нужно создать у наших работников привычку в случае возникновения вопросов, проблем, недоразумений нужно, не затягивая, пытаться отстаивать свои права, используя эту техническую возможность. Мы пытаемся повысить правовую грамотность работников и создать для них понятный механизм реализации своих прав.

- Реакция на такое новое направление работы – всегда положительная?

Мне иногда говорят, что консультирование людей по всем отраслям права – это не работа профсоюза. Но в законе о профсоюзах говорится «о защите и представительстве трудовых и иных социальных прав работников». В нашей отрасли достаточно ответственный работодатель и трудовые права работников нарушаются редко, поэтому это вполне в рамках нашей уставной деятельности.

Не забывая свою основную цель – защита трудовых прав работников, мы стараемся дать людям то, чего они хотят. В настоящее время достаточно много средств тратится на поощрение и подарки членам профсоюза. Для примера, в европейской модели профсоюза обратно к члену профсоюза деньги не возвращаются, а накапливаются в фонд, который позволяет концентрировать средства и более эффективно их направлять на проведение акций, привлекать сторонних юристов, проводить коллективные мероприятия.

- Каким вы видите результат работы юрконсультации?

Первый индикатор – это достаточно активная реакция от наших работников. Значит, услуги востребованы. В первую очередь, нам бы хотелось обеспечить все коллективы хорошими коллективными договорами, защитить их социальные гарантии. Второе – переломить тенденцию сокращения численности профсоюза. И, конечно, ещё одна задача – привлечь как можно больше молодежи, чтобы профсоюз стал им интересен. Например, работники в возрасте скажут, что платят членские профсоюзные взносы, потому что они солидарны. Молодежь скажет, что своими взносами оплачивает услуги профсоюза. Это другое поколение, у которого другое мышление, и его бессмысленно пытаться изменить. Меняться нужно нам, профсоюзам.



ОТЛИЧНАЯ ИДЕЯ!

←с. 1 ральном округе Мария Гринник, заместитель Губернатора Вологодской области Евгений Богомазов и председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин.

Интеллектуальный блок фестиваля начался с обучающей игры ЭТАЖИ. В ней участники узнали обо всех этапах проведения профсоюзных мероприятий: от идеи до анализа результатов. Внутри образовательных блоков "Информация", "Агитация", "Акция" команды создавали проекты собственных акций и мероприятий. Идеи профсоюзных мероприятий были самые разные: проведение спортивных конкурсов, популяризация семейного чтения, строительство детских площадок, агитация молодёжи на участие в выборах.

Через проведение акций можно пытаться решить разные социальные или бытовые проблемы. Команды выбрали: очистить дворы от снега, добиться снижения цен на бензин, оказать помощь малоимущим, выручить средства от утилизации бумаги и пластика на помощь бездомным животным. На примере этих мероприятий участники усвоили алгоритм действий, который поможет организовать акции по защите своих социальных и трудовых прав.

В рамках образовательного блока команды также приняли участие в

образовательных тренингах, посвященных проведению мероприятий, информационной работе, роли профсоюзов в деятельности молодежных советов на предприятиях, а также стратегии поведения профсоюзного лидера в конфликтных ситуациях.

Кроме того, во второй день фестиваля участники пообщались с действующими профсоюзными лидерами и ветеранами профдвижения в формате дискуссии «Профсоюзные поколения». Профлидеры рассказали

об особенностях профсоюзной работы на разных этапах российской истории и ответили на вопросы молодежи.

Профсоюзный мюзикл "Песни о главном" - главное творческое мероприятие второго дня фестиваля Профидея 2018. В выступлениях команд вступить в профсоюз агитировали не только люди, но и Колобок, Буратино, Золушка и другие сказочные персонажи.

В конкурсе Битва аргументов участники фестиваля отстаивали свою точ-



кузрения "за" или "против" актуальных для профсоюзного движения тезисов. Таких как: должны ли профсоюзы участвовать в предвыборной кампании; эффективнее ли соцсети для информподдержки профсоюзов, чем сайт; является культмассовая работа основной для профсоюза; актуальны для печатные профсоюзные издания; должен ли директор быть членом профсоюза; могут ли не члены профсоюза принимать участие в профсоюзных мероприятиях. В финале битвы команды смоделировали ситуации сложных переговоров с работодателем по важным для работников вопросам.

На торжественной церемонии закрытия команды получили награды за победу в творческом, спортивном, интеллектуальном блоках фестиваля, а также специальные призы.

В итоге в общекомандном зачете первое место заняли команда Сухонского КБК, второе место – у команды ВТО Дорпрофжел на СЖД, третье – у команды «Фосагро Череповец».

Собственная программа была у участников Северо-Западного окружного отборочного этапа Форума «Стратегический резерв 2018».

Его главной задачей было познакомить активных молодых людей из разных регионов Северо-Запада, дать им возможность обменяться опытом и обучить новым приемам профсоюзной работы. Сквозную тему форума можно обозначить как «Профсоюзы и молодежь в эпоху цифровых технологий».

Поскольку прошедший, 2017 год был объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации, вполне объяснимо, что работа форума началась с



разговора об информационной работе. На круглом столе на тему: «Информационная работа. Современные методы воздействия на мнение молодежи» участники форума искали ответ на вопрос: как «не выпасть» из информационного поля в кризисных ситуациях.

Обсуждение деятельности в обстановке кризиса и противостояния с работодателем продолжилось и на следующий день. На занятии, которое провел доцент Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Дмитрий Лобок, молодежь разбирала стратегии и технологии оптимального поведения профлидеров в условиях конфликтных ситуаций.

Познавательной и необходимой в дальнейшей работе - в части контроля за соблюдением требований охраны труда - по отзывам профсоюзной молодежи, стала лекция главного технического инспектора труда Вологодской областной Федерации профсоюзов Нины Киевой «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников».

А сквозной стала, как уже было сказано, тема развития цифровых технологий. На форсайт сессии «Реакция профсоюзов на цифровую трансформацию экономики» молодежь предлагала свои идеи — как использовать возможности big data для профсоюзных целей и как «сгладить неожиданности» широкого внедрения технологии «больших

данных».

Подводя итоги работы форума, секретарь ФНПР, представитель



ФНПР в СЗФО Мария Гринник подчеркнула: если профсоюзы сегодня не будут уделять должного внимания вопросам цифровой экономики, вопросам внедрения big data, то в недалеком будущем деятельность профсоюзов значительно осложнится.

Полученные знания и идеи молодежь будет воплощать в жизнь, а наиболее активные участники окружного этапа отправятся на Всероссийский молодежный форум «Стратегический резерв-2018».



Необходимый шаг

Должностные оклады бюджетников нужно пересмотреть. С таким предложением Вологодская областная Федерация профсоюзов обратилась к Губернатору области Олегу Кувшинникову. Инициатором обращения стала областная организация Профсоюза работников народного образования и науки.

Предложения внести изменения в областной закон «Об оплате труда работников государственных учреждений», который определяет размеры должностных окладов бюджетников по четырем группам, звучат уже несколько лет. Именно на основании этих минимальных окладов каждая отрасль бюджетной сферы создает свою систему оплаты труда. Их изменение – первый и необходимый этап реформирования всей системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

Даже в момент утверждения размера окладов – в 2008 году, ставка самых низкооплачиваемых работников – 1530 рублей – не дотягивала до МРОТ, который составлял 2300 рублей. За десять

лет МРОТ многократно вырос и в мае 2018 года достигнет 11 тысяч рублей, а должностные оклады для работников бюджетной сферы области остались неизменными.

«Вместе с ростом МРОТ надбавки, премии, коэффициенты со временем стали настоящей профанацией, а не поощрением за интенсивную и качественную работу. У руководителей учреждений главная задача – придумать способы дотянуть зарплаты низкооплачиваемых работников до МРОТ, ведь меньше они платить не имеют права. Надбавки, премии, коэффициенты стали настоящей профанацией, а не поощрением за интенсивную и качественную работу. Наши расчеты показали, что с повышением МРОТ цена труда некоторых учителей стала ниже, чем у технических служащих. Все это следствие того, что у нас нет единого подхода к оплате труда, общего понимания его цены», - рассказала председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Светлана Павлушкова.

По мысли Профсоюза, долж-



ностные оклады должны начинаться с уровня МРОТ. Это избавит управленцев от необходимости придумывать показатели и надбавки, вернет премиям и стимулирующим выплатам их реальное назначение и сделает структуру заработной платы понятной для самих работников.

«Мы понимаем, что решиться на такие перемены непросто, ведь они повлекут пересмотр нормативной базы каждой отрасли бюджетной сферы, но считаем этот шаг необходимым», - пояснила Светлана Павлушкова.

С ДНЕМ РАБОТНИКА ЖКХ!

Уважаемые коллеги, члены профсоюза!

От всей души поздравляем Вас с профессиональным праздником - Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Жилищно-коммунальный комплекс является одной из основных сфер жизнедеятельности нашего города и области. Не секрет, что в сфере ЖКХ благодарности звучат нечасто, и порой ежедневный и совсем не легкий труд остается «за кадром».

От ваших каждодневных уси-

лий, высокой ответственности и профессионализма зависят благополучие всех жителей. Пусть вашему трудовому коллективу всегда сопутствует успех и процветание!

Желаем вам крепкого здоровья, большого счастья, хорошего настроения и бодрости духа!

Благополучия вам, вашим семьям, родным и близким!

Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Н.В. Зюзина



КУЗНИЦА КАДРОВ

«Где родился – там и пригодился». Эта пословица как раз о таких, как Татьяна Павловна Юрманова. Человек, посвятивший всю жизнь сельскому хозяйству, профсоюзный лидер, ответственный работодатель, без которого невозможно представить жизнь Тотемского района. В этом году она отмечает свой 55-летний юбилей и своей жизнью подтверждает славу профсоюзов как кузницы, в том числе, и руководящих кадров.

Татьяна Павловна работает в сельском хозяйстве Тотемского района более 35 лет. После окончания сельскохозяйственного техникума в 1982 году, получив специальность агронома, приступила к должности помощника бригадира по растениеводству совхоза «Тотемский». А затем 19 лет занималась профсоюзной работой, заботясь о человеке труда. Будучи по натуре общительным, ответственным, порядочным человеком, получив необходимые навыки управленца, в 2009 году Татьяна Павловна была назначена на должность заместителя председателя по производству СПК «Тотемский», в июне 2010 года - избрана председателем СПК «Тотемский».

Татьяна Павловна – яркий представитель аграрной элиты Тотемского района, и самое главное она человек ответственный, принципиальный, порядочный и честный. Кроме того, она грамотный руководитель, всегда защищает интересы сельского хозяйства и сельских тружеников.

До прихода Татьяны Юрмановой СПК «Тотемский» находился в очень трудном финансовом состоянии, остро не хватало кадров, имелась просроченная задолженность по заработной плате, налогам, и несмотря на все трудности, она возглавила сельскохозяйственный производственный кооператив, в неё поверил коллектив и постепенно ситуация в хозяйстве стабилизировалась.

Сейчас СПК «Тотемский» занимает одно из лидирующих мест в

районе по производству зерна, продуктивности дойного стада. В 2016 году увеличено производство молока на 7 % к уровню предыдущего года, на 15% к уровню 2014 года.

СПК «Тотемский» имеет статус племенного завода, ежегодно реализует племенной молодняк не только за пределы района, но и области. В декабре 2017 году пущена в эксплуатацию первая очередь современного животноводческого комплекса на 800 голов с технологией беспривязного содержания коров и роботизированным доением. Производство не стоит на месте: за последние три года инвестиции составили 195,4 миллионов рублей.

Благодаря четко организованной работе специалистов и работников, предприятие с каждым годом работает эффективнее и вносит вклад в обеспечение продовольственной безопасности района и области.

В СПК «Тотемский» трудится 150 человек, своевременно и в полном объеме работникам хозяйства выплачивается заработная плата. Руководитель нацеливает коллектив на увеличение объемов производства, улучшение качества, снижение материальных затрат. Ещё один приоритет – подготовка кадров. Для рабочих ежегодно проводится обучение на производстве с последующей аттестацией, конкурсы профессионального мастерства. В 2017 году на базе СПК «Тотемский» проведены районные конкурсы операторов машинного



доения и операторов по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных. Большая помощь оказывается при проведении районного конкурса пахарей. В 2017 году на районном конкурсе «Лучшее молоко» хозяйство заняло первое место.

Татьяна Павловна имеет множество профсоюзных, ведомственных, региональных и муниципальных наград, не сторонится политики и не оставляет общественную деятельность. Она избиралась депутатом Муниципального Собрания Тотемского района 3 и 4 созыва, является председателем районного отделения Агропромсоюза, входит в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и является членом Президиума Тотемского райкома профсоюза работников АПК.

Что остается неизменным – это авторитет Татьяны Юрмановой не только у работников хозяйства, но и у специалистов в районе и области. Ведь самая главная награда для Татьяны Павловны – доверие и признание людей, которые с ней работают.

ПРОФСОЮЗЫ ВОЛОГОДЧИНЫ



15 ОБЛАСТНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ

67 ГОРОДСКИХ И РАЙОННЫХ

1173 ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ

140 000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ



14 НОВЫХ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЫЛО СОЗДАНО В 2017 ГОДУ

САМЫЕ КРЕПКИЕ



НАИБОЛЕЕ ВЫСОКИЙ ПРОЦЕНТ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА:

- В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА - 94,7%,
- ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА - 71,3%,
- ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА - 59,4%,
- ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФОСАГРО Г. ЧЕРЕПОВЕЦ - 62,6%.



ПО-ПРЕЖНЕМУ ПРЕПЯТСТВУЮТ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА И СОКРАЩЕНИЕ РАБОТАЮЩИХ, ЗАКРЫТИЕ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОПТИМИЗАЦИЯ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ.

